

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'étudiant sera évalué sous différentes formes pendant ces deux années de formation :

- **Contrôle des connaissances** : Des épreuves écrites pour chaque bloc de compétences.
- **Examen national** : À partir d'un sujet fourni par le Certificateur, les étudiants réaliseront des études de cas et des oraux.
- **Grand oral** : Le jury évalue l'étudiant en basant l'échange sur l'analyse du dossier en l'amenant à expliquer ses expériences et mettre en avant l'acquisition des compétences mobilisées.

Bloc 1

PARTICIPER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE DE SOURCING

Examen National & Contrôle de connaissances

Bloc 2

ASSURER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DU PERSONNEL PERMANENT ET TEMPORAIRE

Examen National & Contrôle de connaissances

Bloc 3

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Examen National & Contrôle de connaissances

Bloc 4

ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Examen National & Contrôle de connaissances

Bloc 5

PILOTER LE PROJET ET LES RESSOURCES INTERNES ET EXTERNES

Rapport d'expérience, Dossier Projet & Contrôle des connaissances

Évaluations transverses

Évaluation professionnelle des compétences métier et comportementales et auto-évaluation des compétences métier & comportementales

Bloc 1+2+3+4

Grand Oral